

Omdat levensduur loont

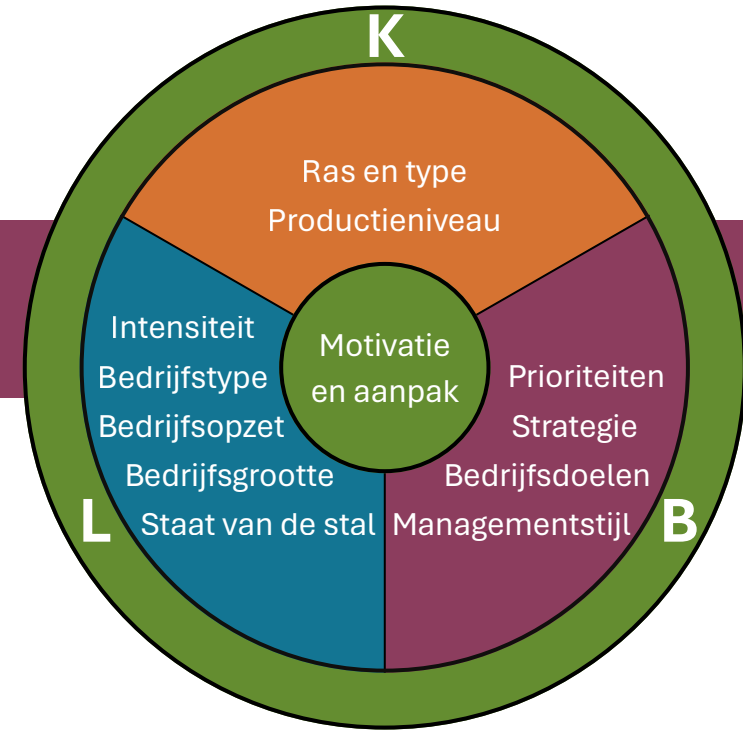
Werkwijzer ken de melkveehouder en het bedrijf

Levensduurverlenging moet bij het bedrijf en de melkveehouder passen. Dan heeft het de meeste kans van slagen. De bedrijfsopzet stelt ook grenzen aan de levensduur net als de melkveehouder zelf. Probeer te achterhalen wat de melkveehouder beweegt om wel of niet met levensduur bezig te zijn.

Afvoerbeslissingen zijn onderdeel van het management en de bedrijfsstijl en worden daar dus door beïnvloed. Maar het nemen van weloverwogen afvoerbeslissingen is geen dagelijkse bezigheid zoals melken en voeren. Het komt ook niet snel ter sprake aan de keukentafel of in de studiegroep. Door het belangrijk genoeg te maken kun je het bespreekbaar maken.

De managementstijl en de bedrijfsstijl hebben invloed op de bereidheid om over levensduurverlenging in gesprek te gaan.

- Heeft de melkveehouder wel interesse in levensduur?
- Is de melkveehouder risicomijdende?
- Ligt de focus vooral op (levens)productie?
- Heeft het bedrijf een neventak met andere prioriteiten?
- Heeft het bedrijf een seizoenskalvende veestapel met een strak inseminatie- en afkalfregime?
- Heeft de melkveehouder een sterke focus op genetische vooruitgang?
- Heeft het bedrijf een dubbeldoelras en is veeverkoop belangrijk?
- Speelt er een bedrijfsovername waardoor er veel is veranderd met andere prioriteiten en minder aandacht voor levensduur?
- Is er sprake van omschakeling naar een andere bedrijfsstijl of type, bijvoorbeeld naar biologisch, of naar robotmelken en is levensduur (tijdelijk) onder druk komen te staan?



Ga in gesprek, maak het aantrekkelijk en uitdagend.

“Motivatie speelt een belangrijke rol. Bij gebrek aan motivatie helpen (technische en economische) argumenten niet om te overtuigen. Probeer te achterhalen of er andere zaken spelen”.

Omdat levensduur loont

Wat bepaalt de grenzen aan de levensduur?

Het is niet voor iedereen even gemakkelijk om doelen voor de levensduur te stellen. Er kunnen allerlei belemmeringen zijn. Probeer te achterhalen wat er speelt, want meer inzicht kan ook bij andere zaken helpen om resultaten te behalen.

“Erfbetreders praten vaak alleen maar over de technische zaken. Ze zouden wat vaker aan de boer moeten vragen hoe het gaat en of er iets speelt”

Aandachtspunten en tips:

- Bij motivatie spelen vaak meer factoren waarmee je rekening moet houden.
- Intrinsieke motivatie is essentieel. Aanpassingen onder druk hebben een groot afbreukrisico.
- Zelfvertrouwen is belangrijk. Geef positieve terugkoppelingen.
- Zoek naar de meest voor de hand liggende maatregelen voor een positieve terugkoppeling.
- Ook minder uitgesproken veranderingen kunnen gevolgen hebben voor de levensduur.
- Is er geen financiële ruimte? Zoek naar relatief goedkope managementmaatregelen.
- Benadruk het belang van gezondheid. Het is een goed uitgangspunt voor levensduurverlenging.
- Soms is er weinig of geen interesse in de levensduur. Probeer niet te overtuigen maar zoek naar aangrijpingspunten.
- Tijdgebrek wordt genoemd als argument tegen levensduur, maar het gaat vaak om de arbeidsorganisatie.
- Een sterke selectie op de kwaliteit van de veestapel kan goed samengaan met een langere levensduur.

Wat wil een ondernemende melkveehouder?

- ➔ Autonomie om zelf te kunnen beslissen over zijn doelen en aanpak.
- ➔ Doelmatigheid, het moet iets opleveren en bijdragen aan het doel.
- ➔ Meesterschap tonen, laten zien dat hij of zij vakbekwaam is.
- ➔ Verbondenheid voelen, merken dat hij of zij er niet alleen voor staat.



Wil je meer weten?

Kijk dan op www.omdatlevensduurloont.nl

